

# SALÁRIO DIGNO, VALORIZAÇÃO E MAIS DIREITOS: ESSA É A NOSSA LUTA!

Os dirigentes do Sindserv Santo André visitarão as repartições públicas da PMSA e autarquias para mobilizar os trabalhadores sobre a importância de participarem das ações da Campanha Salarial e das assembleias permanentes.

A nossa União é a nossa Força! É importante que todos participem!

## JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!



Professora Daisy Dias, diretora do Sindserv André • Foto: Valdir Lopes



Durval Ludovico Silva, Representante Legal do Sindserv Santo André • Foto: Valdir Lopes



Diretoria do Sindserv Santo André coordena Assembleia da Campanha Salarial • Foto: Valdir Lopes



Servidores aprovam pautas da Campanha Salarial • Foto: Valdir Lopes



Diretoria do Sindserv protocola pauta na PMSA • Foto: Tiago Oliver



Dirigentes do Sindserv Santo André • Foto: Tiago Oliver

4

Acompanhe todos os desdobramentos da Campanha Salarial pelo site: [www.sindsersantoandre.org](http://www.sindsersantoandre.org) e pelas redes sociais oficiais do Sindicato.

[f /sindsersantoandre.oficial](https://www.facebook.com/sindsersantoandre.oficial) [@sindsersantoandre](https://www.instagram.com/sindsersantoandre) [@sindservtiktok](https://www.tiktok.com/@sindservtiktok) [@SindservSantoAndreOficial](https://www.youtube.com/@SindservSantoAndreOficial)

Produção Editorial: Mídia Consulte



Acesse nosso Canal no WhatsApp



# EST PIM

INFORMATIVO DO SINDSERV SANTO ANDRÉ - SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SANTO ANDRÉ  
EDIÇÃO I - Especial Campanha Salarial | Março 2024 | Nº 436

## PAUTA ENTREGUE NA PMSA AGORA É MOBILIZAR E LUTAR PARA CONQUISTAR!

CUT  
SÃO PAULO  
CONFETAM



Foi protocolada a nossa Pauta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2024, no dia 5 de março, no Gabinete do Prefeito e na Secretaria de Inovação e Administração. *(Leia no verso)*. Também a protocolamos na Câmara Municipal para que os vereadores nos ajudem a sensibilizar o Executivo sobre a importância de valorizar os servidores da ativa e aposentados, que são a força motriz da nossa cidade.

O Sindicato recebeu sugestões de 500 servidores da PMSA, autarquias e aposentados. Na assembleia, os trabalhadores aprovaram 62 propostas de pautas econômicas e sociais de melhorias nas condições de trabalho.

No nosso protocolo à PMSA, pedimos urgência no início das negociações da Campanha Salarial. A nossa data-base é 1º de maio.

É importante que todos estejamos unidos e mobilizados, porque direitos não caem do céu, são conquistados com muita pressão, mobilização e luta!

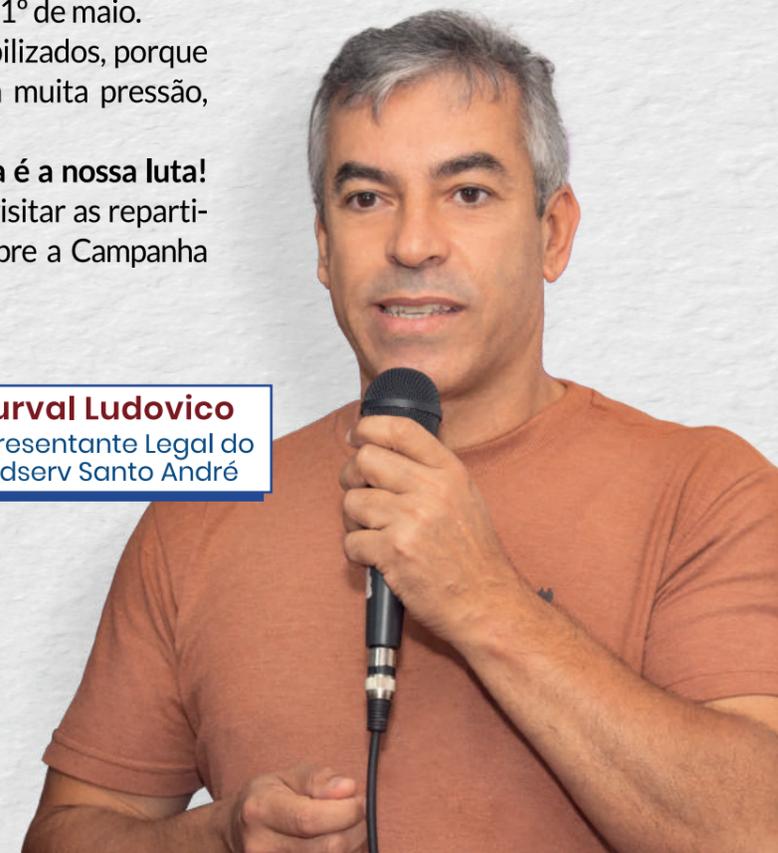
**Salário Digno, Valorização e mais Direitos: essa é a nossa luta!** Participe das assembleias permanentes e iremos visitar as repartições públicas para mobilizar e informar a todos sobre a Campanha Salarial.

A nossa União é a nossa Força!  
É importante que todos participem!

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

**Durval Ludovico**  
Representante Legal do Sindserv Santo André

SINDICATO SOMOS TODOS NÓS  
**SINDSERV**  
SANTO ANDRÉ  
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais



# PAUTA

## PROTOCOLADA NO GABINETE DO PREFEITO E NA SECRETARIA DE INOVAÇÃO

- 1 • Plano de carreira para todos os servidores, a ser elaborado com a participação de Grupo de Trabalho composto por representantes do governo, sindicato e servidores, por categoria ou grupo de categorias
- 2 • Treinamento e qualificação de todos os servidores, criação de convênios com cursos de capacitação e profissionalizantes, apontados pelos servidores por intermédio do sindicato, priorizando a formação continuada em convênios com universidades
- 3 • Processo de permuta entre secretarias
- 4 • Atendimento Psicológico aos servidores
- 5 • Atendimento de assistente social no RH
- 6 • Inclusão de desjejum para todos os servidores (incluindo os servidores administrativos, da administração direta e indireta)
- 7 • Falta abonada - usufruir de forma que for conveniente ao servidor, independente de feriado ou emenda, ou até mesmo duas de uma vez, garantindo ainda nos casos que não for possível o servidor usufruir do seu direito a falta abonada por comprovada culpa da administração, que o mesmo seja remunerado do dia não usufruído
- 8 • Liberdade e autonomia de escolha em relação à alimentação, garantindo que seja apurado os casos em que sejam apresentado indícios de marmitas estragadas, com atraso e má qualidade
- 9 • Auxílio-Creche para os pais servidores
- 10 • Descongelamento biênios (pandemia)
- 11 • Gympass / Totalpass
- 12 • Campanha contra todas as formas de assédio, instituindo uma comissão composta por representantes da administração e do sindicato, com a finalidade de elaborar e implantar uma política interna de atendimento aos casos de assédio, abrangendo todas as formas de assédio, tendo por referência o SEMASA
- 13 • Afastamento do assediador como medida de respeito e cuidado com a saúde mental do trabalhador
- 14 • Ouvidoria independente para receber denúncia de assédio moral da PSA e Autarquias, com acolhimento e escuta qualificada dos assediados.
- 15 • Retorno do Atendimento presencial no mezanino, com resposta imediata sobre questões que se referem à consulta ao sistema de cadastro dos servidores, como exemplo : tempo para Licença Prêmio
- 16 • Lotação do servidor próximo ao local de sua residência e criação de um banco de permuta
- 17 • Instituir o trabalho por home office de forma híbrida com o presencial, com garantias de atuação dos servidores na forma técnica e operacional, como disponibilização de equipamentos, recursos financeiros para pagamento de despesas com internet, gastos de energia elétrica e garantia de ambiente seguro de trabalho
- 18 • Programa habitacional para servidores municipais
- 19 • Os atestados de acompanhamento escolar para filhos menores não sejam computados na contagem de licença prêmio.
- 20 • Acabar com a exigência da Prefeitura e administração indireta de indicação do responsável que ficará afastado com o menor de idade, no caso dos atestados médicos
- 21 • Entrada gratuita nos teatros municipais e no Sabina para os servidores e um acompanhante e Vale Cultural para frequentar peças de teatro, espetáculos em geral em Santo André
- 22 • Saída antecipada na semana do pagamento
- 23 • Prioridade de acesso aos servidores em creche e escola municipal
- 24 • Acolhimento Institucional para servidores com deficiência, com estrutura física, social e com acessibilidade de acordo com a deficiência.
- 25 • Redução da jornada de trabalho para servidores e responsáveis por filhos com deficiência que necessitam de cuidados especiais sem redução salarial (conforme legislação federal 124/2023)
- 26 • Não ter prejuízos em (contagem de tempo para fins de LP e Biênio), para servidores que necessitam ir à consulta médica/terapia e LTPF, através de laudo médico ou declaração

- 27 • Adotar providências administrativas para fomentar as ações da Comissão Permanente de Acessibilidade, a fim de combater ativamente o CAPACITISMO, O ASSÉDIO MORAL, A DISCRIMINAÇÃO, A EXCLUSÃO E AS DEMAIS ATITUDES QUE VIOLEM A DIGNIDADE, NO LOCAL DE TRABALHO, E DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
- 28 • Convênio médico para dependentes até 21 anos, sendo estudantes até 24 anos, não sendo cobrado dos dependentes o convênio.
- 29 • Área de lazer e Convivência nos locais de grande concentração de servidores
- 30 • Reposição da inflação de acordo com IPCA, a partir do ano de 2017, discriminando as perdas de 2017 a 2022 e as perdas do ultimo ano, com o aumento real de 10%, em parcela única
- 31 • Vale-Refeição no valor de R\$1.229,00, a todos os servidores (administração direta e indireta), podendo o servidor optar pelo vale-refeição ou pela marmita oferecida pela CRAISA. Vale-Refeição para todos!
- 32 • Cesta básica no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), para todos os servidores da administração direta, indireta, ativos e inativos.
- 33 • Horas extras 100% qualquer dia da semana (administração direta e indireta)
- 34 • Auxílio combustível (mobilidade), Auxílio estacionamento para os servidores do paço municipal, com garantia de pagamento quando o estacionamento estiver ocupado com eventos
- 35 • Abono natalino no valor mínimo de R\$ 200,00, incorporado ao salário
- 36 • Chip de celular a todos os servidores que utilizam celular para o trabalho
- 37 • Auxílio medicamento para aposentados no mesmo valor da cesta básica para ativo
- 38 • Vale transporte em dinheiro
- 39 • Auxílio alimentação - cesta básica para aposentados e pensionistas
- 40 • Auxílio aos servidores com deficiência e aos servidores responsáveis que possuam filhos com deficiência
- 41 • Jornada de 30 horas a todos os cargos de ensino superior com salário integral
- 42 • Venda de 10 dias das férias quando tiver 30 dias
- 43 • Abono para os aposentados
- 44 • Transporte para o servidor gratuito pela rede municipal
- 45 • Adicional noturno para toda categoria a partir das 19h
- 46 • Equiparação de vencimentos dos mesmos cargos entre PSA, autarquia, empresas públicas, poder legislativo e judiciário que atuem dentro do município de Santo André, inclusive aos servidores cedidos
- 47 • Incorporação do abono ao salário
- 48 • Aumento de faltas abonadas (10)
- 49 • Instituir o curso de primeiros socorros em local e horário de trabalho, conforme a legislação de regência
- 50 • Marmitex produzidas pela CRAISA
- 51 • Venda de marmitas pelo restaurante do CRAISA (em caso de VR)
- 52 • Padronizar prazo de resposta ao servidor/RH de acordo com cada solicitação. Resposta rápida e agilidade a resolver questões do RH.
- 53 • Concurso interno para evolução dos servidores
- 54 • Permitir a todos, e não só aos estudantes, a possibilidade de compensação dos 15 minutos referente à compensação dos feriados no período antes da entrada.
- 55 • Ampliação de locais de atendimentos dos restaurantes do CRAISA
- 56 • Refeitório noturno em pontos específicos da cidade para atender os servidores do expediente noturno
- 57 • Exame Periódico para todos os servidores da administração direta/ indireta (PCMSO)
- 58 • Reajuste da curva salarial, com critério Técnico para definir os vencimentos da categoria.
- 59 • Gratuidade do estacionamento do Paço Municipal e CRAISA no almoço e janta, para os servidores
- 60 • Pagamento de insalubridade aos servidores que trabalham em inspeções sanitárias, locais com alto risco de contaminação sanitária, calor excessivo, ruído frequente mesmo que não ultrapasse os decibéis aceitáveis
- 61 • Instituir o auxílio cuidador para os servidores que residam com pais idosos incapacitados, que comprovadamente não tenham familiares para prover os cuidados básicos necessários, com análise técnica da equipe de assistência social
- 62 • Instituir o adicional de periculosidade a todos os servidores da PMSA que exercem atividades com motocicleta, conforme a legislação de regência federal

Manutenção das pautas sociais da Lei 10.683/2023, com correção no art. 3º, Paragrafo 2º alterar o texto para: "...tenha filho com deficiência, assim como pai servidor viuvo ou que detenha a guarda do filho..." e art. 9º, paragrafo 1º - alterar: "decreto próprio" por "Portaria Própria"